



Esperança Cartiel Armida

Subdirectora General de Recursos Humans

Direcció General de la Policia

Travessera de les Corts 319-321 (08029) Barcelona.

Assumpte: Canvis de quadrant incompatibles amb la conciliació laboral i familiar.

Senyora,

Com ja sabeu, el 21 de gener de 2022 es va signar el Pla d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes de la Policia de la Generalitat- Mossos d'Esquadra, que té com a objectius principals la integració de l'enfocament de gènere en el model de gestió de les persones, la prevenció dels riscos laborals, la vigilància de la salut i la comunicació inclusiva.

A més d'abordar la igualtat de gènere, les mesures que contempla el pla també busquen **equilibrar les demandes del servei amb la conciliació laboral, personal i familiar**, millorant la qualitat de vida de les persones membres de la PG-ME.

El Pla, segons ho descriu¹el mateix Departament, suposa *un canvi de paradigma en les polítiques que a partir d'aquell moment posa en marxa la Direcció General de la Policia, i fa compatible la recerca de l'excel·lència i l'eficiència organitzativa amb el benestar dels homes i les dones que amb la seva dedicació i compromís diari fan de la nostra organització la institució millor valorada per part de la ciutadania.*

En aquest sentit, hem rebut diverses consultes d'agents, tant dones com homes, que han patit modificacions del seu quadrant horari, obeint a necessitats del seu servei. Ens trobem amb persones que, fins i tot en molts casos, disposen de **sentències de divorci** on s'estipula clarament un tipus de quadrant assignat (com el de torns de cinc setmanes, per exemple) i que veuen com, **gairebé d'un dia per l'altre, se'ls comunica un canvi de quadrant forçós que els impedeix complir amb el pactat a la sentència**, sense possibilitat que es consensui alguna alternativa viable.

Aquesta situació provoca indefensió als agents afectats i atempta amb un dels objectius del Pla d'Igualtat: vetllar per la conciliació laboral i familiar de les persones membres del CME.

Cal recordar que l'esmentat Pla contempla, a l'àmbit 8 sobre conciliació de la vida laboral, personal i familiar i corresponsabilitat, l'objectiu d'adequar les mesures de conciliació i corresponsabilitat vigents a les necessitats actuals de les persones treballadores (8.1) i, concretament, té previst com a mesura, estudiar la possibilitat de modificar puntualment els quadrants de treball per motius que afavoreixin la conciliació laboral, personal i familiar i corresponsabilitat (8.1.11).

¹ <https://www.mosses35aniversari.cat/2022-2/>

SAP

www.sap-mossos.cat
sap@sap-mossos.cat
T. 933 426 810



SME

www.sme-mossos.cat
sme@sme-mossos.cat
T. 933 107 764



Per tot el que hem exposat, **SAP-FEPOL i SME-FEPOL sol·liciten** que es busqui una fórmula efectiva per aquelles persones que, per causes degudament justificades, no puguin acollir-se a un canvi de quadrant per resultar incompatible amb la seva situació personal i familiar. En definitiva, que es materialitzi el compromís del Departament de protegir la conciliació en aquests supòsits a través **d'accions concretes i definides**.

Un entorn de treball que respecta les necessitats i responsabilitats de cada individu contribueix no només a la igualtat, sinó també al benestar general.

Atentament,

Imma Viudes Sánchez
Delegada d'Igualtat del SAP-FEPOL
Barcelona, 12 d'abril de 2025

